

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kurum A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususlar gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM - 1 : PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Söz konusu birim Muhasebe Departmanında yürütülmekte olup, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul A.Ş. – (Serbest Piyasalar Platformu) şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, hissedar ile ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve pay sahiplerine ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibini ilişkin çalışmalar sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, pay sahipli haklarının kullanılmasını ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karışılmasında rolünde faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul A.Ş. olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde şirketin temsil ve yetki imini sağlamaktadır. Ayrıca bu birim, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu kararlarının takibi ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır. Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmalar yapılmasını sağlamaktadır. Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde 15/12/2001 tarihinden itibaren “Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi” oluşturulmuş olup, Muhasebe Müdürü Mehmet ENER ve Muhasebe Memuru Ali Rıza ÖZAK Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Sorumlusu olarak atanmışlardır. 2013 yılında birimize 139 adet müracaat olmuştur. Bu müracaatların hepsi cevaplanmıştır. Müracaatlar genellikle kar dağıtım, veraset ve hisselerin kaydı ile ilgili konulardan olmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi :

Adı ve Soyadı	Ünvanı	Telefon	Faks	e-mail
Mehmet ENER	Muhasebe Müd.	(0256) 6181310	(0256)6181104	muhasabe @kusturclub.com
Ali Rıza ÖZAK	Muhasebe Memuru	(0256) 6181310	(0256)6181104	muhasabe @kusturclub.com

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, mali tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaletenoy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve ekli, gazetelerde ilan gibi bilgilendirmede öngörülen genel kurul öncesi şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca şirketimiz ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. II-15.1 Tebliği gereği “Özel Durum Açıklaması” olarak kamuoyuna duyurulmak üzere Borsa’ya bildirilmekte olup, ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Projesi) kapsamındaki elektronik iletişim sistemi ve elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sayfamızda “Yatırımcı İlişkiler Bölümü” açılacak olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı’ndan kurumsal bilgilerimiz ve duyurularımız yer almaktadır.

Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karışılması ve şirketimizin Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir.

Ana sözleşmemizde özel denetçi atanması ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili şirketimize herhangi bir başvuru bulunmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

irketimizin Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımlarıyla gerçekleştirilmektedir. Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımının üst düzeyde sağlanacak şekilde gazete ilanı, ortaklara toplantı tarihini, yerini ve saatini bildiren yazılar iadeli taahhütlü posta ile yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmesi suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dokümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır. Genel Kurullarımızda fiziki ortamda katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında sözalarak fikir beyan etmeleri en doğru hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, şirketimiz ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmalarına davet edildikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşmaları Divan Heyeti tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmesi için en son Genel Kurul dokümanlarında da görülebilir. Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Toplantı Tutanakları ve Hazirun Cetvellerinin tümüne şirket Genel Merkezimizden, www.kusturclub.com internet adresinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, T. Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden de ulaşılabilir.

ÇE TL AMAÇLARLA KURULMU BULKUNAN VAKIFLARA ve BU G B K ve KURUMLARA 2013 YILI Ç NDE ÖDENEN BA İ ve YARDIMLAR

KURUMLAR	TUTAR(TL)
Türkiye Çevre Vakfına	2.937,70
TOPLAM	2.937,70

irketimizin, Sermaye Piyasası Kanunu Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması amacıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değerlendirilmiştir. 25/03/2013 tarihli genel kurulda alınan karar gereğince bağışlarda üst sınır 10.000 TL'dir.

5. Oy ve Azınlık Hakları

irketimiz sermayesini temsil eden hisse senetleri nama ve hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedimiz bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nin vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir. şirketimiz esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkının kullanılmasında herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili idari ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, şirketimiz nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

irket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit ve yatırımların sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabilir. Belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

irketimizin kuruluştan itibaren temettü dağıtım ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBLİNE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNETİM KURULU FAAL YET RAPORU

İrket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Tebliği doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

İrketimiz'in Kar Dağıtım Politikası ile ilgili Genel Kurul'da pay sahiplerine bilgi verilmekte olup, ayrıca Faaliyet Raporumuzda yer verilip, internet sitemiz aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

Kar dağıtım önerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına ve İrket Ana Sözleşmesine göre hazırlanmış 29/03/2014 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısında dağıtılabilir karın % 40 sunulduğu şekilde dağıtılması ve dağıtımın 25/04/2014 tarihinde başlaması önerisinin Genel Kurula sunulması,

İrketin imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Ancak 300 adet bedelsiz kurucu intifa senedi ihraç edilmiştir. Dönem karından 1. Tertip Yasal Yedek Akçe ile SPK'na göre hesaplanan 1. temettü tutarı ayrıldıktan sonra kalan karın % 10'u kurucu intifa senedi sahiplerine dağıtılmaktadır

2013

C-H SSE BAĞINA KAR (TL/%)	
1-Adi Hisse Senedi Sahiplerine	0,01330
2-Kurucu Hisse Senedi Sahiplerine	1.375,97
D-H SSE BAĞINA KAR PAYI (TL/%)	
1-Adi Hisse Senedi Sahiplerine	0,0044
2-Kurucu Hisse Senedi Sahiplerine	1.375,97

7. Payların Devri

İrketimiz esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM -2

KAMUYA AYDINLATMA VE EFFAFLIK

8. İrket Bilgilendirme Politikası

İrketimizin "Bilgilendirme Politikası"; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayımlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Bilgilendirme politikasının yürütülmesi ile ilgili sorumlu kişi;

Adı ve Soyadı	Ünvanı	Telefon	Faks	e-mail
Mehmet ENER	Muhasebe Müdürü	(0256) 6181310	(0256)6181104	muhasabe @kusturclub.com

Kamuya açıklanmış geleceğe yönelik bilgimiz mevcut değildir.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında İrketimizce, kamuyu aydınlatma ve effaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgiyi zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanması amaçlanmıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin açıklanması ve kamuya duyurulması amaçlanmıştır.

Söz konusu Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmalarını doğrultusunda sürdürülür ve koordine edilir.

İrket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurulumuz yetkili olup, süreçlerin kontrolünden İrketimiz Genel Müdür'ü sorumludur. İrketimiz, ana ortakları yanı sıra gerek

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBLİNE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır. İrketimizce Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipli haklarının kullanılabilmesiyle beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasındadır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Mali Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurulumuz, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarlarımızın Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporlarımız, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Mali Tablo ve Raporlara ilişkin, SPK tebliğleri ve UMS/UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla gönderilerek yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir. Ayrıca, SPK'nın II-15.1 sayılı tebliği ile düzenlenen Özel Durum Açıklamalarına ilişkin bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildiriminde yapılır.

İrketin bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, İrketin sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile İrket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlanarak yürütülür. İrketin geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipli haklarının kullanılabilmesi doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

Ayrıca, İrketimizin aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. İrketimiz web sitesi (www.kusturclub.com.) aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamlardan ziyade ortaklarımıza ve paydaşlarımıza (tedarikçi ve müşterilerimize) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde İrketimiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresimizde yer alan "yatırımcılarla ilişkiler" bölümünde, kurumsal yönetim uyum raporu, ticari hususlar ve İrket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarımızdan, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından SPK'nun öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

İrketimiz, ilgili birim ve bölümleri arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular.

9. İrket İnternet Sitesi ve İçeriği

İrketimizin internet adresi www.kusturclub.com olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) 2.1 maddesinde yer alan bilgiler internet sitemizdeki "Bilgi Toplumu Hizmetleri" başlığı altında yer almaktadır. Bu başlık altında açıklanan konular şöyledir:

- a. Ticaret Sicili Bilgilerine, "Ticaret Sicil Bilgileri" başlığı altında,
- b. Son durum itibarıyla ortaklık yapısına, "Ortaklık Yapısı" başlığı altında,
- c. Son durum itibarıyla yönetim yapısına, "Yönetim Kurulu" başlığı altında,
- d. Yönetim Kurulu Özgeçmişi, "Yönetim Kurulu Özgeçmişi" başlığı altında,
- e. Esas Sözleşmenin son haline, "Esas Sözleşme" başlığı altında,
- f. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" başlığı altında,
- g. Bilgilendirme Politikası "Bilgilendirme Politikası" başlığı altında,
- h. Ortaklar hakkında bilgiler
- ı. Yıllık Faaliyet Raporlarına, "Yıllık Faaliyet Raporları" başlığı altında,
- j. Özel durum açıklamalarına, "Özel Durum Açıklamaları" başlığı altında,
- k. Genel Kurul Toplantılarının gündemlerine "Genel Kurul Toplantı Gündemleri" başlığı altında,
- l. Vekaleten oy kullanma formuna "Vekaleten Oy Kullanma Formu" başlığı altında,

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

m.Katılanlar cetveli ve toplantıtutanaklarına “Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve ToplantıTutanakları” ba lı ı altında,

n.Periyodik mali tablo ve raporlara, “Periyodik Mali Tablolar ve Ba ımsız Denetim Raporları” ba lı ı altında,

o. Sermaye PiyasasıAraçlarıüzerinde son bir yıl içerisinde yapılan alım satım i lemleri “Sermaye PiyasasıAraçlarıÜzerinde Son Bir Yıl erisinde Yapılan Alım Satım lemleri” ba lı ı altında,

p. Duyurular

r. Sıkça sorulan sorular ile bunlara verilen cevaplara “Sıkça Sorulan Sorular” ba lı ı altında yer verilmi tir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler űngilizce olarak hazırlanmamı tir.

10.Faaliyet Raporu

İrketimizin Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir.

a)Yönetim Kurulu Üyelerimizin İrket d ında görevleri

Necati GELMEZ : Bursa Beton San veTic. A. .ve Çemta Çelik Makina ve Sanayi Ticaret A. . Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

b)Yönetim Kurulunun yıl içindeki toplantı sayısı 20olup ,söz konusu toplantılar Yönetim Kurulunun tamamının i tirakiyle gerçekle mi tir.

c)Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle İrket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.

d) İrket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat de i iklikleri yoktur.

e)Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 4 defa toplanmı ve hazırladı ı raporları Yönetim Kuruluna sunmu ve birer nüshasını da Ba ımsız Denetim Firmasına gönderilmi tir.

f) İrket aleyhine açılan önemli davalar ve sonuçları

Dosya No	Davacı	Dava Konusu	Davanın Son Durumu
2011/311 E.	Mine GÖLCÜK	Kıdem - hbar Tazminatı	Deliller Toplanmaktadır. Tanık dinlenmi tir.Dosya bilirki idedir.
2013/267 E	smet CEYLAN	Kıdem - hbar Tazminatı	Ön inceleme duru ması Yapıldı.Deliller toplanmaktadır.
2012/358	Mehmet F L K	Kıdem - hbar Tazminatı	Dosya lemden Kaldırılmı tir.
2011/354 E	AnivizyonTur.Tic.Ltd. ti.	Alacak	Deliller Toplanmı tir.Dosya Bilirki i incelemesindedir.

g) İrketimizin açtı ı önemli davalar ve sonuçları

Dosya No	Davalı	Dava Konusu	Davanın Son Durumu
2012 /169 E	Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Kurumu	Kurum leminin ptali	22/10/2013 Tarihli Karar le Red ile Sonuçlanmı tir.
2012/1023 E- 2011/4724E 2012/1607 E	Petunya Turizm Ltd. ti	Alacak	Haciz lemi yapıldı.Ödeme tahsil edilmi tir.
2011/354 E	AnivizyonTur.Tic.Ltd. ti.	Ticari tibar Kaybı nedeniyle manevi tazminat	Dosya Bilirki idedir.

h) İrketin yatırım danı manlı ı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldı ı kurumlar bulunmamaktadır.

I) İtraklerimiz

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi (TL)	tirak Payımız
KOMER KU ADASI KONGRE MERKEZ A. .	Kongre Merkezi	120.000.000,00	0,0375%

i. Çalı anların sosyal hakları, mesleki e itimi ile di er toplumsal ve çevresel sonuç do uran irket faaliyetlerine ili kin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporumuzun “O- PERSONEL VE Ç HAREKETLER ” bölümünde yer verilmektedir

BÖLÜM - 3 : MENFAAT SAH PLER

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunmasıile ilgili irket politikalarıveprosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunmasıile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Acente yanısıra, mü teri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldı ıve bu do rultuda gereklidüzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sa landı ıbir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Mü teri li kileriPrensipleri ve benzeri uygulamalar do rultusunda yapılan çalı malar ile mü terilerle ili kilerin etkinle tirilmesi ve enyüksek seviyeye çıkarılarak, hizmet kalitesinin yükseltilmesi do rultusunda politikalar uygulanmaktadır. Buuygulamalara ba ılıolarak, dönem içinde güncel geli meleri içeren çalı malar planlanmı ve hayata geçirilmi tir.

Kalite, verimlilik ve kurumsalla ma temeline dayanan uygulamalara irketimizce azami önem verilmektedir. Ayrıcayapılan de i iklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtasıile çalı anlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimlili i artırmayıhedefleyen, bu konuda gerekçalı anların, gerekse tedarikçi ve mü terilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve e itim programlarıile insan kaynaklarıpolitikalarıdo rultusunda yürütölmektedir.

13. nsan KaynaklarıPolitikası

Çalı anlar ile ilgili olarak personel yönetmeli i olu turulmu olup, çalı ma hayatına ili kin düzenlemeler, çalı anların temel görev ve sorumluluklarıgibi hususlar kayna ınıyasadan alan PersonelYönetmeli i kapsamında sa lanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalıpersonelin haklarıve çalı ma ko ulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak ekilde güvence altına alınmı tir.

irketimizde çalı anlar ile ili kileri yürütmek üzere temsilci atanmamı olup, olu abilecek sorunlar irket organizasyon yapısıiçinde çözülmektedir.

irket'in vizyon, misyon ve de erleri; insan kaynaklarıpolitikalarıve uygulamalarına esas te kil etmektedir. irket hedeflerine ula mak için çalı anların aynıdo rultuda ilerlemesi, irket de erlerini bilen ve bu de erlere uygundavranmayıbir ya am biçimi haline getirmi elemanlarla çalı ılması, insan kaynaklarıuygulamalarının anaamaçlarıdır.

14.Etik Kurallar Sosyal Sorumluluk

irketimiz çalı anlarının davranı ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, irketimiz ile ilgili her türlükarar ve i yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir irket olarak pay sahipleri ile ili kileriniyönetiminde gerekli effaf, dürüst ve güvenilir ileti im ortamının yaratılmasına lamaktırUzun yıllara dayanan güvenirlili imiz; kalite odaklı çalı ma anlayı ımız , do aya ve çevreye saygımız en önemli kaynaklarımızdır.Tüm çalı malarımızda bizlere ık tutan ana ilkemiz; gelir ve istihdam yaratarak, ölkemizin, mü terilerimizin, çalı anlarımızın ve ortaklarımızın

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBLİNE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

menfaatlerini en üst seviyeye yükselterek büyüme, yurt içinde ve yurt dışında güvenilir marka olmayı sürdürmektedir.

BÖLÜM - 4 : YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme memiz doğrultusunda tekkül etmiş olup, Esas Sözleşme memizde Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket dışında başka görev almaları, bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır. Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır;

Adı ve Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi(*)
Av.Davut SELÇUK	Yönetim Kurulu Başkanı	25/03/2013	1 YIL
Özmetin KAVASO LU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye	25/03/2013	1 YIL
E.Tünay KAVASO LU	Üye	25/03/2013	1 YIL
Necati GELMEZ	Üye	25/03/2013	1 YIL
Ahmet GÜNDÜZ	Üye	25/03/2013	1 YIL

(*) 2013 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen dâri Organizasyon masası ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'î mevzuat çerçevesinde şirketi temsile yetkililikini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlikle çalışacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğde (Seri: IV, No: 56) yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtümlenmiş ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden mütekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak adaylarda aranacak nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında görevleri yoktur.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu Toplantılarının Gündemi Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Vekili tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu toplantılarının tamamına Denetçi iştirak etmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşleri yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Başlıkları

Yönetim Kurulumuz T.T.K.378.maddesi uyarınca bünyesinde "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" oluşturulmuş olup; Komite Başkanlığına Necati GELMEZ, Üyeliğine Ahmet GÜNDÜZ seçilmiştir.

18. Risk Yönetim ve Kontrol Mekanizması

Komitenin Görev ve Sorumlulukları aşağılardır.

AMAÇ

Bu düzenlemenin amacı; şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ("Tebliğ") doğrultusunda **Ku tur Ku adası Turizm End. A. .** ("Şirket") Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi ("Komite")'nin görev, yetki, sorumluluk, çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; bu düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında irketin varlı mını, geli mesini ve devamını tehlikeye dü ürebilecek risklerin erken te hisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptı ı çalı maları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

YETK VE KAPSAM

- a) Komitenin görevlerini yerine getirebilmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sa lanır. Komite, gerekli gördü ü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- b) Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördü ü konularda ba ımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duydu u danışmanlık hizmetlerinin bedeli irket tarafından kar ılanır.
- c) Komite üyeleri her yıl ola an Genel Kurul toplantısından sonra yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında tekrar belirlenir.
- d) Komite, bu ç Yönerge'nin yeterlili ini gözden geçirip de erlendirir ve ilgili de i iklik önerilerini onay için Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Komite, Yönetim Kuruluna her iki ayda bir verece i raporda risk durumunu de erlendirir, varsa tehlikelere i aret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollanır.

KOM TEN N YAPISI

Komite üyelerinin ço unlu u irketin Yönetim Kurulu üyelerinden olu ur. Komitenin iki üyeden olu ması halinde, her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin ço unlu u icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden olu ur. cra Ba kanı, Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

KOM TE TOPLANTILARI

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir eilde yerine getirebilmesini sa lamak amacıyla, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun ola an toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Ancak Komite, çalı maların etkinli i için gerekli görülen sıklıkta toplanabilir.

Komite, Komite Ba kanı veya bir Komite üyesinin talebiyle toplantıya ça rılabilir. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir ve ar ivlenir. Bu ba lamda, her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ili kin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, saklanır.

Komite telekonferans yoluyla veya herhangi bir ba ka eilde de toplanabilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt ço unlu undan olu an karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansıyla ilgili olarak kendisine ait bir de erlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu de erlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Komite;

- a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk i tahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri do rultusunda;
- b) irketin varlı mını, geli mesini ve devamını tehlikeye dü ürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin de erlendirilerek tanımlanması,
- c) Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin olu turulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- d) Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- e) Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyile tirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- f) Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm irket birim ve çalı anları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalı maları yapar.
- g) Komite gerekli gördü ü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Ç YÖNERGEDE DE KL K

Bu yönerge üzerindeki de i iklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulunun ilk toplantısında gündeme alınır.

YÜRÜRLÜK

Bu düzenleme, düzenlemeye ili kin de i iklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlü e girer.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

19. irketin Stratejik Hedefleri

Sürekli geli menin ve mü teri memnuniyetinin, vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildi i irketimizde, hizmet kalitesinin süreklili ini sa lamak ve tüm seviyelerde “ kalite ” anlayı ını geli tirmek temel ilke olarak benimsenmi tir.

Çevre bilinci içinde; insan kayna ımızı teknolojiyi ve bilgiyi en etkin ve verimli ekilde kullanarak, akılcı ve öncü yakla ımlarımızı sürdürerek, gelir ve istihdam yaratarak; ülkemizin, mü terilerimizin, çalı anlarımızın ve ortaklarımızın menfaatlerini en üst seviyeye yükseltmek hedefimizdir.

irket misyon ve vizyonu; Yönetim Kurulumuz tarafından a a ıdaki ekliyle yazılı olarak belirlenmi , ancak kamuya açıklanmamı tir.

Misyonumuz :

Misafirlerimizi ya amın stresli yanlarından uzakla tırıp, onlara güzel bir dünyanın pencerelerini açmak,

Yüksek standartlı, kaliteli hizmet vererek mü teri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak,

- Mü terilerimizin zamanına ve haklarına saygı duymak,
- Çalı anlarımızın tatmini ve moral de erlerini arttırmak,
- nsanlı a, çevreye ve evrensel de erlere olan sorumluluklarımızı yerine getirmek,
- Hissedarlarımıza kattı ımız de eri sürekli ve belirgin bir ekilde arttırmak,

Vazgeçilmez bir misyon olarak kabul edilmi tir.

Vizyonumuz;

çinde bulundu umuz sektörlerde sa lıklı büyüme ve geli meyi sürdürmek, yurtiçinde ve dı ında güvenilir marka olmak.

Uzun bir geçmi e dayanan i bilgisi, deneyim ve geleneklerimiz, misyon ve vizyonumuza, kurumsal kültürümüze ba lı, etik de erlere sahip, yetenekli ve e itimli insan gücü, toplumsal katkı ve karlılı ı uzun dönemde kalıcı kılmaya yönelik yatırımlar, saygın ve güvenilir markamız.

20. Mali Haklar

irketimiz Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler, Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. menfaatler sa lanmamaktadır

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler toplamı.

	31.12.2013	31.12.2012
Ücretler ve di er kısa vadeli faydalar	718.976,44	626.278,10

irketimizin herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine borç verilmemi , kredi kullandırılmamı olup , üçüncü bir ki i aracılı ıyla da ahsi kredi,lehine kefalet ve teminat verilmemi tir.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

G. YAPILAN ARA TIRMA VE GELİ TİRME FAAL YETLER

irketimizde Ara tırma ve Geli tırme faaliyetleri yapılmamaktadır.

. DÖNEM Ç NDE ESAS SÖZLE MEDE YAPILAN DE KL KLER VE NEDENLER

Ana sözleşmenin 1.,2.,3.,4.,6.,7.,8.,11.,12., 13.,14.,15.,16.,17., 18., 19.,20.,21.,22.,23., 24.,25.,26. ,27.,28., 29.,30., 31.,32.,34.,35., 36.,37. ,38.,39.,40.,41.,42.,43.,44.,45.,46.,47.,48.,49.,51.,52.,53., ve Geçici Madde (1)lerintadil tasarısında belirtildi i ekinde, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümleri gere i de i tirilmesi 25/03/2013 tarihli Genel Kurulda oybirli i ile karar verilmi tir.

H. VARSA, ÇIKARILMI BULUNAN SERMAYE P YASASI ARAÇLARININ N TEL VE TUTARI

Çıkarılmı bulunan sermaye piyasasıaraçlarıbulunmamaktadır.

I. RKET M Z N FAAL YET GÖSTERD SEKTÖR VE BU SEKTÖR ÇER S NDEK YER

Dünyada Turizm sektörü, toplam dünya hasılası ve uluslararası ticaret hacmindeki büyümeden daha hızlı bir geli me göstermektedir.Türk turizmindeki büyüme ise dünya turizmindeki büyümenin deüstündedir.

Turizm sektörü, Türk ekonomisinin en hızlı büyüyen sektörüdür. Sektörün yıllık ortalama büyüme hızı turist sayısında % 10, turizm gelirinde % 11'dir. Türk ekonomisinde bu denli hızlı büyüyen ikinci bir sektör yoktur.

Ülkemizde Antalya en çok ra bet gören turistik merkezdir. Turistlerin % 40'i Antalya'yı tercih etmektedir. Ege Bölgesi ise % 20'lik pazar payına sahiptir. Son yıllarda Ege turizminin Türk turizminden aldığı pay azalmaktadır. Örne in, Ege'nin Türk turizmindeki pazar payı 1995'te % 24 iken, 2009'da % 20 olmu tur. Burada da, zmir ve Aydın bölgeleri yerinde saymakta ve dü mektedir.

Geli mekte olan birçok ülke açısından turizmin en önemli yönü, ekonomik yararlılı nı di er sektörlerle nazaran daha kısa sürede gösterebilmesidir. Bir turizm yatırımının getiri sa lamadan önceki hazırlık dönemi, di er sektörlerdeki yatırımlara oranla çok daha kısadır. Turizm, ba arılı bir tanıtım kampanyasından bir ya da iki yıl sonra, büyük gereksinim duyulan döviz gelirini sa layabilen, gelir ve istihdam artı ı olu turabilen bir sektördür. Özellikle geli mekte olan ülkelerin ekonomik kalkınmalarını gerçeğe tirmede kar ıla tıkları en büyük sorun olan döviz darbo azının a ılmasında, turizm sayesinde elde edilen dövizler bir çıkı yolu olabilmektedir. Turizm sektörünün az geli mi veya geli mekte olan ülkeler açısından ta ıdı ı olumlu potansiyele ra men, mevcut durumda dünya turizm geliri pastasından aldıkları pay, geli mi batı ülkeleri ile kıyaslanamayacak kadar azdır.Son yirmi yılda Türkiye'nin turizm gelirlerindeki iyile me yatırımcıların dikkatini bu sektöre yöneltmi ve turizm alanında elde edilen gelirler, ihracat yapan di er sektörlerce elde edilememi tir.

Türkiye son üç yılda yabancı ziyaretçi bakımından olumlu bir çıkı yakalarken rakip ülkeler diyebilece imiz spanya ve Yunanistan 2010 yılını gelir ve ziyaretçi sayısında kayıplarla kapatmı tır. Ancak Türkiye'nin de ziyaretçi sayısı artarken elde ettiği gelirden kayba u raması bakanlık dâhil tüm sektörün dikkatle inceledi i bir konu olmu tur.Dünya Seyahat ve Turizm Konseyi tarafından yayınlanan raporda Türkiye'nin önde gelen rakiplerinden olan spanya, Yunanistan, talya ve Mısır turizminin küçüldü ü ifade edilmi , bu küçülmenin spanya turizmi için %4,9, Yunanistan için %1,8, talya için %5,5, Mısır için ise %2,8 oranında gerçeğe ti i kaydedilmi tir. Buna kar ın, Türk turizminde yüzde 1,3 oranında büyüme olmu turTürkiye, hâlihazırda dünya turizmine yön veren ilk 10 ülke arasındadır. Türkiye 2023 yılında ilk 5 arasına girme hedefine ula abilmek amacıyla birçok iddialı adımlar atmaktadır .

Turizmin, bölgemizdeki bu durumuna kar ı, irketimiz sürekli yenilenerek, toplam kalite standartlarına uyarak yeni vizyonu bu yarı n içinde oldu unu göstermektedir.Ayrıca, mü teri memnuniyeti ile yapılan kalite çalı maları ile tesisimiz bölgemizde ilk 5'e girmeyi hedeflemektedir

. YATIRIMLARDAK GELİ MELER, TE V KLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMI SA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLE T R LD

Yatırım te viklerinden yararlanılmı olup,09/12/2012 tarih ve 95227 nolu Yatırım Te vik Belgesi kapsamında **devreden 1.928.217,70TL yatırıma katkı tutarı bulunmaktadır..**

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

16/07/2009 Tarih 27290 nolu Resmi Gazetede yayınlanan Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Mevzuat yayınlanarak yatırım te vik kanunuyla ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Düzenlemelerden faydalanmak için 14/01/2010 tarihli 95227 no ile alınan yatırım te vik belgesinin süresi bitmiş olup, Tamamlama vizesiyapılmıştır. İrketimiz yeni yatırımlar için 09/10/2013 tarih 112112 sayılı yatırım te vik belgesi almıştır.

İrketin te vik belgesine ili kin bilgiler a a ındaki gibidir.

Yapılmakta olan yatırımın niteliği : Modernizasyon
Te vik belgesi tarih ve no. : 14.01.2010-95227
Toplam tutar : 5.374.789,00 TL
Ba langıç ve biti tarihi : 09.12.2009-09.12.2012
hracat taahhüdü : 0
Finansman ekli : %100 Yabancı Kaynak
a) Vergi ndirimi
b) KDV stisnası
c) Sigorta Primi veren Hissesi Desteği

İrketin Yeni te vik belgesine ili kin bilgiler a a ındaki gibidir.

Yapılmakta olan yatırımın niteliği : Modernizasyon
Te vik belgesi tarih ve no. : 09.10.2013-112112
Toplam tutar : 9.748.320,00. TL
Ba langıç ve biti tarihi : 30.09.2013-30.09.2016
hracat taahhüdü : 0
Finansman ekli : %80 Yabancı Kaynak, %20 özkaynak
a) Vergi ndirimi
b) KDV stisnası
c) Sigorta Primi veren Hissesi Desteği

J. H ZMET B R MLER N N N TEL KLER , KAPAS TE KULLANIM ORANLARI VE BUNLARDAK KAR İLA TIRMALARINI ÇEREN AÇIKLAMALAR

Tatil Köyümüz mevsimlik (20/04-31/10 tarihleri arası açıktır.) olup 448 Odamız mevcuttur.OdalarımızGarden Oda tipinde 102 oda,Superior Oda tipinde 316 Oda ve Family Oda tipinde 30 oda olarak müşterilerimize hizmet sunmaktadır.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

GARDEN ODALAR

Odalarımız;Bungalov eklindedir. Önünde bahçe manzaralı ufak bir verandası vardır. Odalarımızda iki ki ilik veya iki adet tek ki ilik yatak, bir adet açılır kapanır tekli koltuk, 66 ekran LCD televizyon, klima, minibar, telefon ve güvenlik kasası bulunmaktadır.

“Bahçe” odalarımızın tümü seramik zemin kaplı olup, banyolarda du a kabin ve saç kurutma makinası mevcuttur.

SUPERIOR ODALAR

Odalarımızın ço u iki katlı bloklardadır. ki ki ilik büyük yatak ve standart tek ki ilik yatak vardır. Odalarımızda 1 adet sehpa ve sandalye, 66 ekran LCD televizyon, klima, mini bar, telefon ve güvenlik kasasıbulunmaktadır. Superior odalarımızın bazı banyolarda küvet bazılarında du akabin, saç kurutma makinası ve telefon mevcuttur. kinci katlardaki odaları halı, birinci kattaki odaları seramik zeminlidirve tüm odalarda balkon vardır. Ayrıca superior odalarımızdan dört adedi bedensel engelli konuklarımız için özel dizayn edilmi tir.

FAMILY VE SUIT ODALAR

Odalarımız; içinde ara kapılı iki ayrı odadan olu maktadır. Ebeveyn odasında iki ki ilik yatak, çocuk odasında ise iki adet standart tek ki ilik yatak bulunmaktadır. Odada 66 ekran LCD televizyon,klima, minibar,telefon ve güvenlik kasası mevcuttur. Banyoda du akabin ve saç kurutma makinası vardır. Odalarımız balkonludur.

Mevsimlik olan tatil köyümüz 193 günlük hizmet süresinde 19686Garden oda, 60988Superior oda ve 5790Family ve Suit oda olmak üzere toplamda 86464 satı a hazır odası ile hizmet vermektedir.Oda satı da ılımlarımıza göre Garden odalarımızda 2012'de 15.206 - 2013'de 17.151 satı ile %12,79 oranında artı , Superior odalarımızda 2012'de 47539 - 2013'de 49356 satı ile %3,82oranında artı ve Family ve Suitodalarımızda 2012'de 3564- 2013'de 4433 satı ile %24,38 oranında artı görünmektedir. 2013Oda satı oranımız 2012 yılına göre %7 artımı tir.

K. FAAL YET KONUSU MAL VE H ZMETLER N F YATLARI, SATI HASILATLARI, SATI KO ULLARI VE BUNLARDA YIL Ç NDE GÖRÜLEN GEL MELER, GEÇM YILLARA GÖREBUNLARDAK ÖNEML DE KL KLER N NEDENLER

irketimizin son üç yıldaki satı ları:

-2010 yılı net satı ı 9.483.542 TL (4.767.156 EURO)

- 2011 yılı net satı ı 12.984.844 TL (5.591.132 EURO)

- 2012 yılı net satı ı 13.154.562 TL (5.709.321EURO)

-2013 yılı net satı ı 16.484.087 TL (6.516.994EURO)

olarak gerçekte mi tir.

2010 Yılı ile 2013 yılı arası net satı ımız TL bazında %73,82, Euro Bazında %36,70 artımı tir.

L. BU TEBL HÜKÜMLER ÇERÇEVES NDE DÜZENLENEN F NANSAL TABLO VE B LG LERESAS ALINARAK HESAPLANAN F NANSAL DURUM, KARLILIK VE BORÇ ÖDEMEDURUMLARINA L K N TEMEL RASYOLARL K D TE ORANLARI

L K D TE ORANLARI	
CAR ORAN	3,70

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

AS T - TEST ORANI	3,43
STOKLAR /VARLIKLAR	0,023
T CAR ALACAKLAR / VARLIKLAR	0,013

MAL YAPI ORANLARI	
YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI(K.V+U.V)/AKT F TOPLAM	0,10
ÖZKAYNAKLAR / AKT F TOPLAMI	0,90
DURAN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,75
DÖNEN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,36
DÖNEN VARLIKLAR / AKT F TOPLAMI	0,32
DURAN VARLIKLAR / AKT F TOPLAMI	0,68

KARLILIK DURUMUNA L K N ORANLAR	
NET KAR / ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	% 19
BRÜT SATI KARI / NET SATI LAR	% 37
FAAL YET KARI / NET SATI LAR	%34
NET KAR / ORT.H SSE SENED SAYISI	0,0139
SATI LARIN MAL YET / NET SATI LAR	% 63

M. F NANSAL YAPIYI Y LE T RMEK Ç N ALINMASI DÜ ÜNÜLEN ÖNLEMLER
Bir önceki yıl bilançosu ile kar ıla tırmalı olarak 31/12/2013 tarihinde irketin “Kaynak Yapısı”ile
“ letme Sermayesi “ durumu TL olarak a ıda görüldü ü gibidir.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBLİĞİ'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNETİM KURULU FAAL YET RAPORU

	31.12.2013	31.12.2012
ÖZKAYNAKLAR	30.813.173	26.278.536,00
Ödenmiş Sermaye	4.311.720,00	4.311.720,00
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	5.630.347,00	5.630.347,00
Emisyon Primi	560.707,00	560.707,00
Emisyon Primi Fark hesabı	492.187,00	492.187,00
Değer Artı Fonu		
Yedekler	13.816.191	12.112.434
Cari Dönem 1.tertip Yasal Yedek		
Dağıtılabilir Kar		
Dönem Karı Farkı		
Geçmiş Yıllar Zararı		
Dönem Zararı(-) / Karı	6.002.021	3.171.141
UZUN VADEL KAYNAK	461.539	229.440,00
Banka Kredileri		
Kıdem Tazminatı Karı	397.561	229.440,00
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	63.978	
DEVAMLİ SERMAYELER	30.351.634	26.507.976
DURAN VARLIKLAR(-)	23.175.863	16.896.127,00
LETME SERMAYESİ	7.175.771	9.611.849

Şirketin, 31/12/2013 tarihi itibarıyla işletme sermayesi 7.175.771 TL olarak görülmektedir. Turizmdeki gelişlere dönük belirsizlikler nedeniyle muhtemel riskleri önlemek amacıyla yönetimimiz tedbir ve ihtiyatlı davranışlardan bir bırakmamaktadır. Ayrıca yapılan yatırımlar için kaynak ayrılması nedeniyle şirketimizde sermaye durumumuz yeterli görülmektedir.

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SERMAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

N. ÜST YÖNET MDE YIL Ç NDE YAPILAN DE KL KLER VE HALEN GÖREV BA INDA BULUNANLARIN ADI, SOYADI VE MESLEK TECRÜBES

Adı Soyadı	Ünvanı	Mesle i	Mesleki Tecrübesi
Metin Tekin	Genel Müdür	Uluda Ün v.E itim Fakültesi(Fransızca Bölümü)	26YIL
Suha Koç	Genel Md.Yrd.	Uluda Ün v.Balıkesir Tur.ve Ot. l.	24YIL
Bahar Selda Tonbul	Halkla li kiler Müdürü	19 Mayıs Ün v.Almanca Ö retmenli i	11YIL
Mustafa en	Gece Müdürü	Anadolu Ün v. letme Fakültes	25YIL
Mehmet ener	Muhasebe Müdürü S.M.M.M	Dokuz Eylöl Ün v. .B.F. ktisat	19YIL
Ersan Ahmet Balkan	Satın Alma efi	Ku adası End.Meslek Lisesi Elektrik Bölümü	16YIL
Songül Yalınlı	Personel Müdürü	Anadolu Ün v.Turizm ve Otelcilik letmecili i	16YIL
Ahmet Balatlıo lu	Teknik Müdür	stanbul Tek.Ünv. n aat Mühendisli i	29YIL
Halil brahim Çengel	A ıba ı	Söke Lisesi Orta Bölüm	44YIL
Ferdi Fedakar	Bilgi lem efi	Açık Ö retim Fakültesi - letme	15YIL

O. PERSONEL VE Ç HAREKETLER , PERSONEL VE Ç YE SA LANAN HAK VE MENFAATLER

Tatil Köyümüz sezonluk bir i letmedir.

Rezervasyon durumuna göre Nisan ayı sonlarında açılmakta, Ekim ayı sonlarında kapanmaktadır. Tatil Köyünün kapalı oldu u dönemlerde minimum personel çalı tırılmaktadır. Tatil köyümüzde a ırlıklı olarak mevsimlik i çi çalı maktadır. Yıllık çalı an personel sayımızın ortalaması 120-130 arasında de i mektedir.

A a ıda 2012ve 2013 yılı ortalama personel sayılarımız mevcuttur.

irket personeline lojman sa lanmakta ayrıca personel yemekhanesinden 3 ö ün yemek verilmektedir.Çalı anlarımıza ayrıca servis imkanı sa lanmaktadır.

Ücret politikamız her yıl nisan ayında enflasyon oranı gözetilerek de erlendirilmektedir.

	2013 YILI ÇALI AN PERSONEL YIL ORTALAMASI	2012 YILI ÇALI AN PERSONEL YIL ORTALAMASI
*KAT H ZMETLER	27	25
*TEKN K SERV S	12	10
*GENEL MÜDÜRLÜK	7	7
BAHÇE	7	7
GÜVENL K	7	7
MUHASEBE	10	10
MUTFAK	26	24
SERV S BAR	20	23

KU TUR KU ADASI TUR ZM ENDÜSTR S A. .
SER MAYE P YASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI TEBL 'NE ST NADEN
HAZIRLANMI
YÖNET M KURULU FAAL YET RAPORU

ÖN BÜRO	7	8
STAJYERLER	11	9
TOPLAM	134	130

31/12/2013 Tarihine göre kıdem tazminatına hak kazanmı personelimize dönem sonu itibari ile 397.561,00 TL'lik kıdem tazminatıyükümlülü ümüz bulunmaktadır.
Yıl içinde 69.258,70 TL kıdem tazminatı ve2.954,84 TL ihbar tazminatı ödemi tir.

Personelimiz ve i çilerimiz ile ilgili uyu mazlıklarımız :

Dosya No	Davacı	Dava Konusu
2011/311 E.	Mine GÖLCÜK	Kıdem - hbar Tazminatı
2013/267 E	smet CEYLAN	Kıdem - hbar Tazminatı
2012/358	Mehmet F L K	Kıdem - hbar Tazminatı

Ö. YIL Ç NDE YAPILAN BA I LAR

KURUMLAR	TUTAR(TL)
Türkiye Çevre Vakfına	2.937,70
TOPLAM	2937,70

P. MERKEZ DI I ÖRGÜTLER

Merkez dı örgütümüz yoktur.

R.Ortaklık Sermayesindeki Pay Sahipleri

Sermayenin % 5 ve daha fazlasına Sahip Ortaklar;

	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Özmetin KAVASO LU	38,78	1.672.173,27
E.Tünay KAVASO LU	30,18	1.301.523,82
Ebru GÜR SOY	5,62	242.124,05
H.Arzu ÇAVU	5,62	242.123,69
Di er Ortaklar	19,80	853.775,17
	100	4.311.720,00